



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๓

ที่ สธ ๐๔๑๗.๒/ ๒๕๕๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานภายใต้สังกัด กรมควบคุมโรค ดำเนินการตามตัวชี้วัดการรับรองฯ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๑) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒) พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในระบบ ESM ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๑) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารดังกล่าว ต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริโสภาคย์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานฯ

ขอขอบคุณแล้ว

(นายนิพนธ์ ชินานนท์เวช)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

แบบฟอร์มหมายเลข 1

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน


ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริประภา ขวัญเมือง และ นางสาวสุภา เจริญศรี โทรศัพท์ 02-590-3373

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอต่อผู้บริหาร
ด้านการปฏิบัติหน้าที่	จากผลการประเมิน พบว่า การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมาก คิดเป็นร้อยละ 63.83 เฉลี่ยรวมร้อยละ 81.21 และ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีสัดส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ 44.68 เฉลี่ยรวมร้อยละ 84.04 พร้อมทั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 100	มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ขาดการสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันกับฐานข้อมูลของกลุ่ม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เฉพาะกลุ่ม	มีการจัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงาน สามารถสื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้โดยมีลักษณะเป็น การสื่อสารได้สองทาง
ด้านการใช้งบประมาณ	จากผลการประเมิน พบว่า สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.68 เฉลี่ยรวมร้อยละ 88.30 และไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา	มีการสื่อสารข้อมูลแผนและกระบวนการงบประมาณ ในเวทีการประชุม ประจำปีของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรรับรู้ข้อมูลด้านงบประมาณ รายจ่าย มีส่วนร่วมในการกลั่นกรอง ติดตาม ตรวจสอบ ผลการเบิกจ่าย ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรบางท่าน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ จัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับแผน และกระบวนการงบประมาณ ทุกขั้นตอนแก่บุคลากรทุกคน ในเวทีการประชุม ประจำปีของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายรวม โครงการ/กิจกรรม

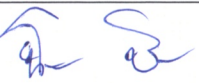
ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอต่อผู้บริหาร
	<p>ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ คิดเป็นร้อยละ 80.85 พร้อมทั้งหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง คิดเป็นร้อยละ 97.87</p>			<p>ในภาพรวม และมีส่วนร่วม ในการกลั่นกรอง ติดตาม ตรวจสอบ ผลการเบิกจ่าย ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และดำเนินการ เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมาย</p>
<p><b>ด้านการใช้อำนาจ</b></p>	<p>จากผลการประเมิน พบว่า ผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงาน ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ 85.11 และผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ คิดเป็น ร้อยละ 97.87 พร้อมทั้ง การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงาน ไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารแนวทางการโอนเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนขั้น ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพิ่ม ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม ให้บุคลากร ทุกคนรับทราบ ในเวทีการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน และช่องทาง การสื่อสารภายในของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เพื่อพิจารณา การโอนเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ ตลอดจน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนการศึกษา ฝึกอบรม</p>
<p><b>ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p>	<p>จากผลการประเมิน พบว่า ในหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.04 เฉลี่ยรวมร้อยละ 70.92 และไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 74.47 พร้อมทั้ง หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกัน การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ คิดเป็น ร้อยละ 53.19</p>	<p>มีการจัดทำขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ แนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ พร้อมทั้งมีการมอบหมายบุคลากรฝ่ายบริหารทั่วไป ทำหน้าที่ กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ</p>		<p>มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ตรวจสอบเพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวอย่าง สม่าเสมอเช่น แบบใบยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์ โดยผู้รับผิดชอบตรวจสอบรายละเอียดข้อมูล ในใบยืมฯ ที่ผู้ขอยืมได้ ดำเนินการ ขอยืมอย่างเคร่งครัด</p>

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ปัจจัยความสำเร็จ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอต่อผู้บริหาร
<p style="text-align: center;"><b>ด้านการแก้ไขปัญหา การทุจริต</b></p>	<p>จากผลการประเมิน พบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 70.21 เฉลี่ยรวมร้อยละ 93.97 และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มาก คิดเป็นร้อยละ 53.19 เฉลี่ยรวมร้อยละ 88.30 พร้อมทั้ง บุคลากรเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานมาก 44.68</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมทั้งมีการจัดทำและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือ พยานหลักฐานความผิดปกติทาง คุณ ธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรคที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และ สภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ของกรมควบคุมโรค</p>	<p>ไม่มี</p>	

ลงชื่อ..... ..... ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริโสภาคย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

วันที่ ๐๖ ธ.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... ..... ผู้บริหาร  
(นายนิพนธ์ ชินานนท์เวช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

วันที่ ๐๖ ธ.ค. ๒๕๖๗